



## PROCÈS VERBAL de la réunion plénière ordinaire

du CSE du mardi 7 décembre 2021 à 9h30 à St Lô et par visioconférence.

### PRÉSENTS :

M. Didier MORISSET	Président du CSE
M. Pierrick MARTIN	Directeur Général, président par délégation
Mme Stéphanie RIVET	Directrice des Ressources Humaine

### **Membres Titulaires :**

Mme Edwige AMIOT	
Mme Véronique BLIN	
Mme Anne GLENAT	
Mme Floriane ROUSSEL	Remplaçante de Mme FOUIN

### ABSENT EXCUSE

Mme Anne Marie FOUIN	Membre titulaire
----------------------	------------------

La séance est ouverte par M. MARTIN à 9h30.

### **I. Approbation du procès-verbal de la réunion CSE du 4 octobre 2021.**

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité des membres titulaires présents.

### **II. Information(s) de l'employeur**

#### 1. Contexte COVID

Compte tenu de la situation sanitaire, les salles de pause restent ouvertes actuellement dans le respect des règles sanitaires. Si tout manquement était observé par la direction, celles-ci seraient de nouveau fermées.

#### 2. a) Vaccination COVID dans les centres : sur volontariat des médecins du travail

b) Vaccination COVID salariés SISTM : le pass sanitaire sera demandé à partir de 15 janvier 2022 et selon les dates de vaccination de chacun.

#### 3. Journée des vœux : non prévue en janvier 2022

4. Projet de fusion ASTB /SISTM, l'assemblée générale aura lieu de 17 décembre 2021 qui finalisera la fusion au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### **III. Information(s) et indicateurs RH**

#### Mouvement de personnel :

- Effectifs au 30/11/2021 : 153

Mouvements sur la période :

⇒ Sorties :

#### ○ Octobre :

- Deux médecins du travail en CDI



⇒ Entrées :

○ **Octobre :**

- Une AEP à Cherbourg en CDD
- Une AEP à Ponts en CDI
- Une conseillère en prévention à Ponts en CDI
- Deux médecins à Cherbourg

⇒ Sorties :

○ **Novembre :**

- Deux comptables à Cherbourg en CDD
- Une IDEST à Cherbourg en CDI
- Une conseillère en prévention à Cherbourg en CDI

⇒ Entrées :

○ **Novembre :**

- Une Chargée de développement RH à Cherbourg en CDI
- Une Comptable à Cherbourg en CDD
- Une IDEST à Coutances en CDD

⇒ Postes pourvus :

- Un IDEST à Cherbourg
- Une IDEST à St Lô

⇒ En cours de recrutement :

- Médecins du travail
- Un conseiller en prévention à Cherbourg
- Un IDEST à Cherbourg

⇒ Arrivées en prévision sur l'année 2022

- Un médecin collaborateur à Cherbourg
- Un médecin sur Vire
- Un médecin PAE

1. Organigramme prévisionnel SIST Ouest Normandie au 1<sup>er</sup> janvier 2022

La direction nous présente le nouvel organigramme qui sera mis en application au 15 janvier 2022 (cf. pièce jointe)

2. Information et consultation Avenant PER COL

Le bilan financier de SISTM pour 2021 n'est pas définitif mais la tendance est positive ce qui permet à la direction, afin de remercier le personnel pour l'effort réalisé pendant cette période difficile de verser sur le PER COL un abondement de 500 euros brut par salarié.

Après information et explication de la direction sur l'avenant PER COL (plan d'épargne retraite d'entreprise collectif) du SISTM.

- Votes favorables : 4
- Votes défavorables : 0
- Abstentions : 0

L'avenant au PER COL du SISTM est donc adopté à la majorité des membres titulaires présents du comité.

3. Bilan des formations 2021 et Plan de développement des compétences prévisionnel 2022

La présentation est faite par Mme RIVET, elle nous transmet le document et nous indique que si les membres avaient des questions ultérieures, elles pouvaient lui être transmises à postériori.

Mme GLENAT demande si tous les IDEST de l'ASTB sont formés à la santé au travail ?

Vire : oui soit par l'AFOMETRA ou par l'université de médecine

Flers : non pas tous, ils auront l'obligation de se former.

#### IV. Expressions collectives et individuelles des salariés

1. Concernant les formations : serait-il possible lorsque nous participons à l'une d'entre elle, de savoir si des collègues SISTM y participent également ?

Du moment qu'il y a au moins deux personnes de concernées, la direction donne un avis favorable et informera les salariés concernés.

2. La direction de SISTM envisage-t-elle de participer au forfait mobilité durable entré en vigueur le 10 mai 2020 ?

La direction n'envisage pas de participer au forfait mobilité durable.

3. La mutuelle Génération

Mme BLIN annonce que la mutuelle a subi un piratage informatique et que les personnes n'arrivent pas contacter la mutuelle ni à transmettre les décomptes de remboursement, cela peut entrainer un retard dans les remboursements par la mutuelle. La direction nous informe qu'elle a été prévenue qu'en fin de semaine dernière et précise que les personnes vont être remboursées avec un délai qui peut être allongé.

4. Les 24 et 31 décembre

Mme AMIOT demande des explications sur la régularisation dans Kelio du temps.

La direction répond que cela sera fait au cas par cas et en fonction du profil d'heure de la personne. Ces heures sont offertes par la direction.

5. Télétravail aujourd'hui

À la suite des dernières annonces gouvernementales, Mme AMIOT demande si le télétravail allait reprendre ?

M. MARTIN répond que non car nous avons un statut particulier, de plus 100 % du personnel est vacciné.

6. Prime 100 euros

La direction nous annonce que la prime de 100 euros sera versée sur la paye de décembre, celle-ci est soumise à condition : percevoir un salaire brut < 26000 euros brut du 1/01/21 au 31/10/2021.

L'ordre du jour étant épuisé le Président clôture la séance à 15h40

**La prochaine réunion est fixée au 22 février 2022 à 13h30 à St Lô**

A Saint Lô le 7 décembre 2021

Didier MORISSET,  
Le Président du CSE



Véronique BLIN,  
La secrétaire du CSE





