

# PROCES-VERBAL

## REUNION COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Du lundi 20 juin 2022 à 9h30 à Vire

### PRESENTS :

- M. Pierrick MARTIN                      Directeur Général, Président du CSE par délégation du pouvoir
- Mme Stéphanie RIVET                    Directrice du Pôle Médico-Technique et des Ressources Humaines

### **Membres Titulaires :**

- Mme Edwige AMIOT
- Mme Véronique BLIN
- Mme Anne GLENAT
- Mme Floriane ROUSSEL                remplaçante de Mme FOUIN

### ABSENTS EXCUSÉS :

- Mme Anne Marie FOUIN                Membre titulaire
- M. Didier MORISSET                    Président du CSE

*La séance est ouverte par M. MARTIN à 9h30.*

#### 1. **Approbation du procès-verbal de la réunion CSE Extraordinaire du 12 avril 2022 et CSE du 25 avril 2022**

Les procès-verbaux du 12 avril et du 25 avril 2022 sont approuvés à l'unanimité des membres titulaires présents.

#### 2. **Information(s) de l'employeur**

##### a. **Avis et approbation sur le projet d'accord télétravail**

Vote du projet accord télétravail :

- Votes favorables : 4
- Vote défavorable : 0
- Abstention : 0

Le projet sur l'accord télétravail est donc adopté à la majorité des membres titulaires présents du comité.

Il est signé ce jour et sera effectif pour septembre 2022.

##### b. **Projet de révision du Règlement intérieur SIST Ouest Normandie**

Le projet de révision du règlement intérieur SIST Ouest Normandie ainsi que la chartre informatique seront transmis ultérieurement aux membres pour étude par Mme RIVET, ils seront revus lors de la prochaine réunion.

#### 3. **Information(s) et indicateurs RH**

### **Mouvement de personnel :**

- Effectifs au 31/05/2022 : 196

**Mouvements sur la période :**

- ⇒ Sorties :
  - **Avril :**
    - Un directeur à St Lô en CDI
    - Un médecin du travail à Flers en CDD
    - Une assistante d'équipe santé travail à Vire en CDD
- ⇒ Entrées :
  - **Avril :**
    - Une psychologue à Cherbourg en CDI
    - Une responsable de secteur à Cherbourg en CDD
- ⇒ Sorties :
  - **Mai :**
    - Une assistante santé travail à Granville en CDI
    - Un médecin du travail à Flers en CDD
- ⇒ Entrées :
  - **Mai :**
    - Une comptable à Cherbourg en CDI
- ⇒ **En cours de recrutement :**
  - Un agent d'accueil Cherbourg en CDI
  - Un conseiller en prévention sur Ponts en CDI
  - Un AST secteur sud en CDI
  - Médecins
  - Médecins collaborateurs
- ⇒ **Arrivées prévues**
  - Un Médecin du travail sur Coutances
  - Un médecin collaborateur sur Cherbourg
  - Un responsable RH le 4 juillet

La direction est en attente des directives concernant les salariés suspendus, cela concerne 6 personnes.

#### 4. Expressions collectives et individuelles des salariés

- a. SIST-Ouest Normandie ne pourrait-il pas s'occuper de réserver les trains, avions... et autres hôtels avec petits déjeuners pour les formations que les salariés doivent suivre. Si cela n'est pas possible une liste d'hôtels proche des centres de formations pourrait-elle être disponible sur intranet ?

C'est un projet initié il y a 3 ans et toujours en cours et travaillé pour une mise en œuvre 2023.

La Direction est à la recherche d'un prestataire extérieur qui pourra tout prendre en charge selon les barèmes de remboursement des frais professionnels fixés. Dans l'attente, un référencement sera à disposition du personnel courant de l'été.

- b. « L'équipe du secteur Bocage ne percevra pas de participation pour le travail accompli sur l'année 2021, alors qu'un bénéfice de près de 100 000€ a été réalisé sur cet exercice. Est-il prévu un dispositif de compensation (ex : prime MACRON) ? »

Les salariés du secteur Bocage ont perçu une prime Macron en 2021. Le calcul légal pour l'exercice 2021 pour l'ex-ASTB ne permet pas de déclencher de participation pour le personnel.

- c. Au vu de l'inflation, les salariés SIST Ouest Normandie pourraient-ils bénéficier de la prime « MACRON » comme nous l'avions déjà eu précédemment ?

L'inflation impacte tout le monde y compris les entreprises, le budget voté pour 2022 est déficitaire (-280 000 €). La prime Macron a pris fin au 31 mars 2022 celle-ci n'a pas été renouvelée pour le moment.

M. Martin précise que SISTM a versé des primes régulièrement depuis 2016.

- d. Le décret N°2022-653 du 25 avril 2022 relatif à l'approbation de la liste et des modalités de l'ensemble socle de services de SPSTI prévoit l'élaboration systématique d'une fiche d'entreprise dans l'année qui suit l'adhésion et sa mise à jour au moins tous les 4 ans. Quels moyens, quelles ressources sont prévus par la direction pour remplir ce nouvel objectif ?

Le sujet est en cours de discussion à la CMT.

#### 5. Questions diverses (tour de table)

- Question concernant les offres d'emploi en interne :

Stéphanie RIVET informe que c'était par manque de temps et que le plus urgent étant de diffuser sur les réseaux externes (pole emplois, LinkedIn,...)

L'ordre du jour étant épuisé le Président clôture la séance à 10h25

Le Président  
Didier MORISSET



Le 20 juin 2022  
La secrétaire du CSE  
Véronique BLIN



La prochaine réunion est fixée le **31 août 2022** à **9h30** à **Avranches**