



Service Interprofessionnel de Santé au Travail
Ouest Normandie

JOURNÉE DU PERSONNEL

Jeudi 2 juin 2022 | Centre d'affaires Le Phénix | Saint-Lô



DISCOURS INTRODUCTIF

Pierrick MARTIN, Directeur Général

Programme de la matinée

1. Discours introductifs de Monsieur Morisset, Président et Monsieur Martin, Directeur Général
2. Présentation des nouveaux collègues. S. RIVET
3. Vie du Service : projets en cours et à venir
 - DPS - Démarche qualité. J. SCHOONHEERE
 - Groupes de travail et commissions. J. SCHOONHEERE
 - CMT. A. CHAPRON
 - Systèmes d'information. S. BELHAGE
 - Communication. H.S PLESSIS
4. Présentation de la réforme par le Docteur Raoult-Monestel, Médecin inspecteur du travail et temps d'échange.



DISCOURS INTRODUCTIF

Didier MORISSET, Président

| Discours introductif

- Importance de cette journée afin que les personnes puissent se rencontrer
- Phase d'intégration : travaux liés à la suite de la fusion, un collectif à créer pour une réussite
- Des évolutions légales et réglementaires incessantes depuis le début de ce siècle

PRÉSENTATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS

Stéphanie RIVET, *Directrice du Pôle Médico-Technique et des Ressources Humaines*



VIE DU SERVICE, PROJETS EN COURS ET À VENIR

DPS-QUALITE & GROUPES DE TRAVAIL ET COMMISSIONS

Julien SCHOONHEERE, *Animateur DPS, projets et Référent Préventiel*

Démarche Qualité

Bilan 2021 à disposition sur Intranet



Réforme :

- ▶ Offre socle auditable dans le contexte de certification
- ▶ Premiers éléments de certification dans décret du 25/04/22 (ressources humaines, techniques et informatiques)
- ▶ Attente ++ du décret inhérent au référentiel de certification
- ▶ Pour le reste de la réforme :
 - ↘ 1^{ère} m^àj du **Mémento pratique** fin mars
 - ↘ 2^{ème} m^àj à venir
 - ↘ Demande en cours sur les **motifs de visite Préventiel**
 - ↘ Ouverture GT « **revue trame(s) protocole IDEST** »

Démarche Qualité



Fusion :

- ▶ La famille « **Qualité** » s'agrandit
 - ▶ **Projet et plan d'harmonisation des pratiques** enclenché en mars 2022, 3 axes :
 - 1/ Transposition progressive au secteur Bocage
 - 2/ Fusion des bases Préventiel
 - 3/ Opportunités d'harmonisation pour l'ensemble du Service
- 12** processus, **46** objectifs, le tout pour la période **2022-2023**

Analyse collective des besoins 2023
(CMT-DPS)

Autres perspectives pour la DPS :

- ▶ Mise en œuvre des **actions d'amélioration suite à audits**
- ▶ Poursuite au gré des priorités établies et des besoins les **mises à jour documentaires**
- ▶ Optimisation du **circuit de déclaration** des dysfonctionnements
- ▶ Dès que nécessaire, création de **groupes de travail** en faveur de **l'harmonisation** et/ou de **l'amélioration continue**

Commissions et groupes de travail



Commission EVRP
Commission TMS
Commission CMR
Commission Hygiène de vie
Commission Santé mentale

&

Groupes de travail (apprentis,
relais de prévention, innovation...)



Sport et travail

Combo FE-DU-Image ST

Procréation, grossesse et allaitement

Sédentarité

Vieillesse

Page internet Apprentis MAJ Fiche d'entreprise

Accompagnement lors de liquidation ou restructuration

Déploiement et suivi Relais de Prévention

Horaires atypiques et capital Santé

POLYEXPOSITIONS

MAJ Événement grave

PRST4 en cours d'élaboration depuis début avril, diffusion prévue à la rentrée

COMMISSION MÉDICO-TECHNIQUE

ÉVÉNEMENTS MARQUANTS 2022

Audrey CHAPRON, *Conseillère en prévention et Animatrice CMT*

Elections des représentants du secteur Bocage



- Elections des représentants de la CMT du secteur Bocage en cours
- Appel à candidature : le 16 mai 2022
- Clôture de l'appel à candidature : le 02 juin 2022
- Proclamation des résultats : le 28 juin 2022

Actualisation du projet de Service 2020-2023

- Actualisation réalisée dans le cadre du renouvellement d'agrément
- Groupe de travail composé de représentants de la Manche, de Vire et de Flers (2 réunions entre fin mars et fin avril)
- Base de travail : projet de Service 2020-2023 SISTM (seul projet de Service en cours de déploiement)
- Contenu des projets de Service ASTIF et SANTRAVIR 2017-2021 pris en compte
- Prise en considération des éléments de réforme connus à date



Actualisation du projet de Service 2020-2023



- Projet de service remis à la Direction le 03 mai 2022
- Présentation et approbation en Conseil d'Administration et en Commission de Contrôle le 03 juin 2022
- Présentation en CMT le 13 juin 2022
- Présentation à l'ensemble du personnel durant le mois de juin 2022 après approbation du CA
- Envoi du projet de Service après approbation à la DREETS : date corrélée à la demande de renouvellement d'agrément

Groupe de travail – MDE / PDP



- Interrogation de la CMT sur l'organisation et le fonctionnement en lien avec le maintien en emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle, entre autres dans le cadre de la réforme
- Constitution d'un groupe de travail début 2021
- Propositions du groupe délivrées à la CMT de mars 2022. Cette proposition rejoint le fonctionnement en cellule PDP évoqué par la réforme (loi du 02 août 2021 et décret du 25 avril 2022).
- Sujet qui sera réabordé lors des prochaines réunions CMT

Orientations 2022



- Mise en œuvre de la réforme liée à la loi santé-travail de 2021
- Intégration des représentants CMT du secteur Bocage
- Suivi de la fusion SISTM –ASTB en SIST Ouest Normandie
- Suivi de la mise en œuvre du Projet de Service 2020-2023
- Suivi des actions mises en place
- Suivi des commissions
- Suivi des groupes de travail

ET SI ON SE PROJETTE ENCORE PLUS LOIN...



- Nouveau projet de Service 2024-2027
- Constitution d'un groupe de travail et analyse des besoins en 2023

SYSTÈMES D'INFORMATION

Sami BELHAGE, *Directeur des Systèmes d'Information*

| Le système d'information

1. Amélioration de la vitesse du progiciel Préventiel
2. Evolution des liens Internet
3. Renouvellement du matériel et passage au « Hors Citrix »



COMMUNICATION

ACTIONS 2022

Hélène-Sophie PLESSIS, *Responsable communication*

Communication : actions 2022



Poursuivre la communication pour accompagner l'entrée en vigueur de la réforme.

- Finaliser la mise à jour de nos supports suite à la parution des décrets de la Loi santé travail.
- Multiplier les articles, actualités sur des sujets précis de la réforme auprès des adhérents.

Communication : actions 2022

02.



Optimiser la stratégie et les supports de communication en place, poursuivre l'accompagnement des groupes de travail et commissions.

- Relance de notre lettre d'information interne « Ça se passe chez nous »
- Refonte de notre site intranet
- Conseil et définition de moyens et supports adaptés aux objectifs du groupe et à la cible concernée.

Communication : actions 2022



Donner plus de visibilité à vos actions, notre offre de services auprès des employeurs adhérents et des salariés.

- Multiplier les témoignages des équipes SIST Ouest Normandie, des employeurs avec des retours sur des actions en milieu de travail, sensibilisations.
 - Articles diffusés sur le site internet, les newsletters, réseau social professionnel LinkedIn



Merci de votre attention



SIST Ouest Normandie (*Siège social*)
CS 43 509 - 107 rue Auguste Grandin
50 009 SAINT-LÔ Cedex



02 33 57 12 93



info@santetravail-on.fr



www.santetravail-on.fr

Retrouvez-nous sur

